



=多くの企業の管理職が抱える課題=

人材不足の  
現状下

⇒

不足をカバーし次の管理職を育てるために

- ・部下にもっと主体的に業務に取り組んでもらいたい
- ・部下の能力をもっと引き出し成長させないといけない

管理職への研修も  
必要では？

⇒ でもどうしたらいい？

**ねらい：** 部下の主体性を引き出し成長を促すために、部下とどのような関わりが必要か、ソーシャルスタイル理論と人間関係を構築するときの基本を学び、**現場で実践**できるようにします。

**受講対象者：**

例えば、部下への**指導育成能力**を高めたい方（部下への接し方で困っている方）

例えば、職場全体の**チーム力**を高めたい方（職場のリーダーとしての業務を担っている方）

例えば、管理者として**さらなる成長**が期待される方（さらに上の管理職を目指す方） etc

日時・会場 令和 6年2月15日(木) 10:00～16:00 福井商工会議所ビル2階 会議室D

## カリキュラムの内容 **これだけ充実した内容を5時間で学ぶことができます！**

### 受講者のみなさんによる自己紹介タイム

- ・名前、所属、どんな仕事をしているか、あなたの役割は？

### 思いや悩みを共有する(グループワーク)

- ・部下との関わりや育成に関して、同じ立場の者同士、お互いの思いや悩みを共有する

### 管理職の役割と人材育成(講義)

- ・管理職の役割を押さえる
- ・チームワークと心理的安全性
- ・育成とは、変化すること
- ・人材育成のゴールとは

### 部下の4タイプに合わせたコミュニケーションで、モチベーションを高めよう

(講義・個人ワーク・グループワーク)

- ・リーダーが最も開発すべき能力
- ・ソーシャルスタイル理論とは
- ・4つのタイプを見分け、部下のモチベーションを上げる
- ・ソーシャルスタイル理論を用いて、対応力を磨く(個人ワーク)
- ・あなたの部下はどのタイプ？4つのタイプを見極め、今後の関わり方を考える(個人ワーク)

### 勇気づけで部下の主体性を引き出そう(講義・個人ワーク・ペアワーク)

- ・ほめる・叱るで人は育つか？目的論の問題解決
- ・原因論と目的論、課題の分離
- ・状況に適応するリーダーシップとは 部下の状況(知識、能力、意欲)に合わせたかかわり方
- ・信頼関係を築くには

- ①ラポールとは ②良好な人間関係のために気を付けたい非言語コミュニケーション ③対話をするときのポイント
- ・コーチング 3つの基本スキルと実践

講師

アソシエメンタルオフィス合同会社

代表 中村 まゆみ 氏



受講料  
(お一人様)

福井県経営者協会 会員： 5,000円 昼食代・消費税を含む  
非会員： 10,000円 (昼食はこちらで用意します)

受講のお申し込みは、下記に必要事項を記入し、FAXでお送りください。

締切：令和6年1月31日(水) 送付先：福井県経営者協会 FAX:0776-63-6202

開催日・会場 令和6年2月15日(木) 10:00~16:00 福井商工会議所ビル2階 会議室D	
会社・団体名	TEL
	FAX
所在地 〒	
ご担当者〈所属〉	〈氏名〉
受講料のお支払方法 ※いずれかの口にチェックを付けて下さい。	
<input type="checkbox"/> 受講後振込み払い(請求書発行希望) <input type="checkbox"/> 受講当日現金払い	
受講者名	
(所属)	(氏名)
(所属)	(氏名)
(所属)	(氏名)
(所属)	(氏名)

主催／福井県経営者協会  
福井市西木田2丁目8番1号  
福井商工会議所ビル7階  
TEL 0776-63-6201  
FAX 0776-63-6202  
担当:牧野・野口

お申込みのFAX受領後、3営業日以内に当協会から返信いたします。  返信がない場合は、お手数ですが当協会までご連絡ください。	協会受付欄