

人材確保・定着に繋がる賃金制度、福利厚生制度のポイント

人手不足や物価高による最低賃金上昇・初任給引き上げで、手当を含めた賃金制度の見直しが必要とされています。合わせて人材の確保・定着の面からも福利厚生制度を充実させ、会社の魅力を伝えていく工夫も必要です。

本セミナーでは、賃金制度の基本や考え方から福利厚生制度の事例など、様々な角度からお伝えします！

日程 2025年6月4日(水) 13:30～16:00

場所 福井商工会議所ビル2F 会議室D

講師 **今井 順也 氏**
社会保険労務士法人 今井労務経営 代表

定員
20名

セミナー概要

1. 賃金制度

- 賃金制度見直しの手順 ○等級表、人事考課表の例
- 職能に応じた賃金表、範囲職務給等の作り方
- 社員紹介手当等のポイント ○各種手当の定め方 ほか

2. 福利厚生制度

- リフレッシュ休暇などの休暇制度の作り方
- 奨学金返還支援制度の規定例
- 資格取得支援制度、社員貸与制度の定め方
- 再雇用制度、表彰制度、健診補助、住宅補助等
- 有名企業の福利厚生事例 ほか

3. 賃金制度、福利厚生制度に活かせる助成金など

受講料

会員・・・3,000円

非会員・・・5,000円

お申込み

5/27 (火) までに

FAXまたはメールにて
お申込みください

※ただし定員になり次第
締め切ります

FAX 0776-63-6202

メール kitagawa.m@fukuikeikyo

会社(団体)名		受付確認欄	
TEL	FAX	受講お申込みのFAXを確認後、3営業日以内に当協会からFAXを返信いたしますので、返信が無い場合は、お手数ですが当協会までご連絡ください。	
受講者 <所属・役職>	<氏名>		
受講者 <所属・役職>	<氏名>		